

10 OCT 2023

## AVIS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet d'appui aux filières agricoles dans les régions du Sud-Ouest, des Hauts-Bassins, des Cascades et de la Boucle du Mouhoun (PAFA-4R), le Ministre de l'Agriculture, des Ressources Animales et Halieutiques reçoit des candidatures de personnes qualifiées pour le recrutement du personnel pour le compte dudit Projet.

### I. DESCRIPTION DES POSTES, QUALIFICATIONS ET LIEU D'AFFECTATION

Le profil, les tâches et les conditions de sont précisés ainsi qu'il suit :

Intitulé des postes	Nombre	Qualification/ expériences	Lieu d'affectation
Assistant (e) s spécialistes genre et développement	02	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ être titulaire d'un diplôme de licence (BAC+3) en Sociologie rurale, Genre et Développement, études du développement, Sciences Sociales, développement rural, sciences agricoles, agro-industrie, gestion de projet /</li><li>➤ justifier d'une programme ; ou tout diplôme jugé équivalent; expérience professionnelle de trois (3) ans en tant qu'assistant-(e) ou spécialiste genre et développement ;</li></ul>	UCR Bobo et UCR Gaooua

Intitulé des postes	Nombre	Qualification/ expériences	Lieu d'affectation
Assistant (e) s spécialistes genre et développement	02	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ avoir au moins une expérience d'un (01) an dans l'intégration du genre dans la planification, programmation, mise en œuvre et suivi-évaluation des projets ;</li> <li>➤ avoir une expérience prouvée en matière de démarche participative et communautaire ;</li> <li>➤ avoir une expérience en renforcement des capacités et rapportage de programmes/projets ;</li> <li>➤ Avoir une expérience des approches transformatrices de genre ;</li> <li>➤ avoir une connaissance attestée de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint) ;</li> <li>➤ avoir une attitude orientée vers le résultat, sens et rigueur organisationnelle, capacité à gérer des priorités multiples, esprit d'initiative et d'entreprise ;</li> <li>➤ avoir une bonne maîtrise du français écrit ou oral et une langue des localités concernées ;</li> <li>➤ la connaissance de l'approche système d'apprentissage et de mise en action du genre (GALS) sera un atout ;</li> <li>➤ être immédiatement disponible</li> </ul> <p><b>Description des responsabilités :</b></p> <p>Placé sous la supervision du Spécialiste genre et ciblage de l'UCP et sous la responsabilité du Chef d'Antenne, les assistant (e)s spécialistes genre et développement apportent un appui sur le plan opérationnel à l'UCP et aux équipes opérationnelles dans les UCR, pour le compte du PAFA-4R et du Projet GTM.</p> <p>Plus spécifiquement, il assurera les tâches suivantes :</p>	UCR Bobo et UCR Gaoua



Intitulé des postes	Nombre	Qualification/ expériences	Lieu d'affectation
Assistant (e) s spécialistes genre et développement		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ accompagner les Partenariats dans le lancement et la mise en œuvre des activités, des plans d'actions annuelles reliées au Projet GTM ;</li> <li>➤ contribuer fortement à la mise en œuvre du GALS dans la zone du PAFA-4R ;</li> <li>➤ assurer la formation des partenaires en approche transformatrice de genre ;</li> <li>➤ aider les équipes des partenaires à renforcer la participation et insertion des femmes et l'inclusion des jeunes dans la gestion et la gouvernance des organisations de producteurs et des partenariats respectifs et documenter le processus ;</li> <li>➤ assurer le suivi, la collecte et vérifier la qualité des données recueillies sur le terrain ;</li> <li>➤ contribuer à des études de cas sur le Projet GTM ;</li> <li>➤ aider à la capitalisation des cas de succès et les documenter ;</li> <li>➤ rédiger les rapports périodiques sur l'évolution du Projet GTM ;</li> <li>➤ participer à l'actualisation du plan d'actions annuel du Projet GTM ;</li> <li>➤ organiser et coordonner les activités de formation et de renforcement des capacités à destination des partenaires et autres acteurs ;</li> <li>➤ élaborer les rapports périodiques d'activités de renforcement des capacités ;</li> <li>➤ rédiger les rapports périodiques du service.</li> <li>➤ réaliser toutes autres tâches que leur supérieur hiérarchique viendra à les confier.</li> </ul>	UCR Bobo et UCR Gaoua

Intitulé des postes	Nombre	Qualification/ expériences	Lieu d'affectation
Chauffeur Coursier	01	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ être titulaire du certificat d'étude primaire élémentaire (CEPE) ;</li> <li>➤ être titulaire du permis de conduire de catégorie C ;</li> <li>➤ justifier d'une expérience professionnelle de cinq (05) ans en tant que chauffeur ;</li> <li>➤ avoir de bonnes connaissances en mécanique auto ;</li> <li>➤ avoir une expérience dans les Projets et Programmes serait un atout ;.</li> </ul> <p><b>Description des responsabilités :</b></p> <p>Placé sous la responsabilité du Chargé de logistique de l'Unité de coordination du PAFA-4R de Bobo, le chauffeur coursier est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ assurer la conduite des véhicules du projet ;</li> <li>➤ veiller au bon-fonctionnement du véhicule affecté ;</li> <li>➤ veiller à l'entretien quotidien du véhicule affecté ;</li> <li>➤ tenir à jour le carnet de bord du véhicule affecté ;</li> <li>➤ faire le suivi des entretiens périodiques des véhicules (graisage, vidange, etc.) ;</li> <li>➤ signaler à temps et suivre les opérations de réparation du véhicule affecté ;</li> <li>➤ se faire délivrer un ordre de mission à chaque mission, signaler les échéances d'expiration de l'assurance, de la visite technique et de la révision périodiques du véhicule affecté ;</li> <li>➤ transmettre les pièces remplacées au Chargé de logistique ;</li> <li>➤ veiller à ce que les formalités prévues dans les dispositions réglementaires soient remplies en cas d'accident.</li> </ul>	UCP Bobo (1)

13

## II. CONDITIONS PARTICULIERES VALABLES POUR TOUS LES POSTES

Les agents recrutés pour le compte du Projet devront :

- adhérer aux visions et stratégies du Projet ;
- posséder des aptitudes à établir et gérer des contacts humains harmonieux avec des interlocuteurs/partenaires de natures et d'horizons divers ;
- être de nationalité burkinabé ;
- être aptes à travailler à un rythme soutenu et sous pression ;
- accepter travailler en dehors des heures de service, en cas de nécessité ;
- jouir de ses droits civiques ;
- être de bonne moralité ;
- être immédiatement disponibles ;
- ne pas atteindre l'âge de la retraite pendant la phase d'exécution du projet.

**NB** : La résidence dans la zone d'intervention du projet sera un atout.

## III - COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE ET DATE LIMITE DE DEPÔT

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement :

- Une demande manuscrite timbrée à 200 francs CFA (timbre fiscal) adressée à Monsieur le Ministre de l'Agriculture, des Ressources Animales et Halieutiques ;
- une lettre de motivation une (01) page maximum ;
- une photocopie légalisée des diplômes et autres attestations ;
- un curriculum vitae détaillé à jour et certifié sincère faisant ressortir l'expérience pertinente et les aptitudes du candidat trois (03) pages maximum ;
- un extrait d'acte de naissance ou d'adoption légale ou de jugement supplétif en tenant lieu ou une photocopie légalisée de l'une de ces pièces ;
- une photocopie légalisée du certificat de nationalité burkinabé ou tout autre document justifiant la nationalité burkinabé ;
- une photocopie des certificats ou attestations de travail ou tout autre document pouvant attester des compétences et expériences mentionnées dans le CV ;
- une photocopie légalisée de la CNIB en cours de validité.

Les dossiers de candidature devront parvenir sous pli fermé avec la mention « recrutement au poste de ..... au Projet d'appui aux filières agricoles dans les régions du Sud-Ouest, des Hauts-Bassins, des Cascades et de la Boucle du Mouhoun (PAFA-4R) du jeudi 19 octobre au vendredi 10 novembre 2023 à 15 heures 00 au secrétariat de la Direction des

Ressources Humaines du Ministère de l'Agriculture, des Ressources Animales et Halieutiques  
sise à Ouaga 2000.

Les candidats retenus devront fournir avant tout engagement, un certifiat de visite et de contre  
visite datant de moins de trois (03) mois timbré à 300 FCFA (timbre fiscal) et un casier judiciaire  
datant de moins de trois (03) mois.

#### IV - DEROULEMENT DU RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) phases :

Phase 1 : présélection sur dossier.

Phase 2 : entretien oral avec un jury suivi de tests pratiques sur la base des termes de  
référence du poste.

**NB** : seuls les candidats ayant franchi la phase de présélection seront contactés pour la phase  
suivante.

*Les candidats seront classés par ordre de mérite à l'issue des deux phases.*

*Les candidatures féminines sont fortement encouragées.*

#### V - LIEU D'AFFECTATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les candidats recrutés seront affectés à Bobo-Dioulasso et à Gaoua avec de fréquents  
déplacements dans la zone d'intervention du projet.

Les conditions de travail seront entre-autres, un bureau (commun ou individuel, en fonction des  
disponibilités), des frais de communication mensuels, une couverture santé pour l'agent et sa  
famille (conjoint et enfants de moins de 18 ans).

#### VI - DUREE DU CONTRAT

Les conditions d'emploi seront précisées dans un contrat, d'une durée deux (02) ans avec une  
période d'essai de trois (03) mois pour le personnel cadre et d'un (01) mois pour le personnel  
d'appui.

Le contrat est renouvelable en fonction des résultats des évaluations annuelles de performance  
de l'agent dans la limite de la durée du projet.

Pour le Ministre et par délégation  
le Secrétaire Général

  
  
**Gaoussou SANOU**  
Chevalier de l'Ordre de l'Étoile

Ampliation : Cabinet

*M*

Page 6 sur 6